

Future of Workers

Come far convivere 5 generazioni in azienda

TREND

Scopri i dati sui lavoratori senior



+18%

EU
Lavoratori e lavoratrici senior (2019)

+21%

EU
Lavoratori e lavoratrici senior (2045)

+60%

EU
Partecipazione dei senior al mercato del lavoro entro il 2070

24,1%

Italia
Popolazione over 65 nel 2023

- 6 mln.

Italia
Numero di persone in età da lavoro entro il 2040

Gli approfondimenti

SPECIALE

PODCAST

COMMUNITY

LE PRATICHE

Come gestire le diversità anagrafiche in azienda



- Istituzione di **nuovi ruoli** e figure organizzative.
- **Interventi formativi strutturali**, continuativi, non formali ed esperienziali per promuovere le relazioni tra le generazioni e superare gli stereotipi, come il **mentoring** e il **reverse mentoring**.
- **Ridefinizione dei processi e delle funzioni** aziendali, per adattarli alle diverse caratteristiche anagrafiche, e personali della forza lavoro.
- Costruzione di **pacchetti di welfare** personalizzati in base all'età, che considerino la flessibilità degli orari, la copertura dei bisogni sanitari, la ridefinizione degli spazi di lavoro.



Il fenomeno



Per la prima volta, **cinque generazioni**, con caratteristiche, bisogni e aspettative diverse, si trovano a lavorare fianco a fianco. Le imprese sono chiamate ad adottare misure efficaci di intervento per la gestione di questo nuovo assetto **"multi-generazionale"**, anche se non sono ancora pienamente consapevoli dell'importanza di questa sfida.

LE POLITICHE IN ITALIA

Gli interventi sono affidati principalmente alle aziende, ma ci sono misure e agevolazioni come:



- La **Staffetta generazionale** per il ricambio generazionale della forza lavoro nelle aziende.
- Gli sgravi contributivi per le assunzioni degli *over 50* (**Legge Fornero**).
- Gli Incentivi per l'assunzione dei giovani *under 36*.
- Gli incentivi per l'assunzione di donne *over 50*.
- Gli sgravi contributivi della **Legge di Bilancio 2024**

Il quadro normativo

Le prime norme



Legge Fornero
legge n. 92/12, all'art. 4,
commi da 8 a 11.

Circolare 1-2023 del Ministero del lavoro - in materia di disciplina della "staffetta generazionale".

Leggi di Bilancio 2023 e 2024
(in attesa di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale).