

I numeri del fenomeno

Scopri i dati



19,7%

Lavoro

il gender gap in Italia con un tasso di occupazione del 74,7% per gli uomini e del 55% per le donne

4,2%

Reddito

la differenza retributiva tra uomini e donne in Italia, pari a circa 946 euro annui in meno per le donne

48%

Competenze

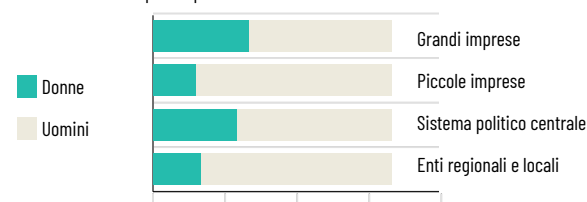
le donne con un livello di istruzione terziaria, gli uomini solo il 37%, nello studio STEM le donne 41%

75%

Tempo

le donne italiane che si dedicano tutti i giorni ad attività di cura non remunerata, 20% per uomini

Potere % di partecipazione delle donne nei CdA



Gli approfondimenti

SPECIALE

PODCAST

+ GUIDA

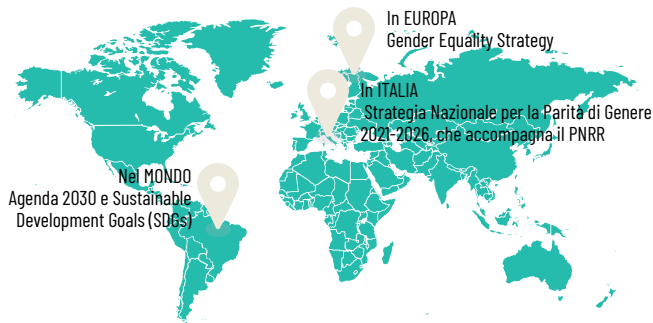
COMMUNITY

Le policy

Cosa succede oggi



Gli obiettivi dell'Agenda 2030 informano la Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile che definisce obiettivi specifici per l'Italia per ridurre le disuguaglianze di genere.



I finanziamenti per le imprese e gli enti

1

Certificazione di genere - Enti certificatori

2

Certificazione di genere - Imprese

3

Imprenditorialità femminile - Nuove imprese a tasso zero

4

Imprenditorialità femminile Smart&Start Italia

5

Formazione per la parità di genere - Fondoprofessioni

6

Formazione per la parità di genere - Fondo Interprofessionale per banche e assicurazioni

Gli strumenti

In uso in Italia ed i primi risultati



Approccio duale:

- **mainstreaming di genere** che integra la prospettiva di genere in tutti i settori delle politiche, a tutti i livelli di governance e in ogni fase del processo di realizzazione delle politiche pubbliche. Strumenti:
 1. gender procurement,
 2. criterio di condizionalità,
 3. criterio di premialità,
 4. certificazione di genere,
 5. bilancio di genere della PA;
- le **azioni specifiche**, che agiscono invece su casi singoli e particolari partendo da una considerazione: un trattamento identico può portare a un'uguaglianza formale, ma non è sufficiente per ottenere l'uguaglianza effettiva.