

TEMA

Quale formazione continua per l'Industria 4.0 e la transizione digitale?



Le competenze digitali sono un fattore abilitante per la transizione digitale, ma svilupparle è una sfida più complessa per le PMI: non basta dotarsi di **nuovi profili professionali**, serve **adeguare quelli tradizionali** attraverso lo sviluppo di competenze digitali avanzate che potenzino le competenze tradizionali.



TREND

Quale è il grado di digitalizzazione delle PMI italiane?



- ✓ **L'importanza delle PMI:** rappresentano il 99% di tutte le imprese e tra il 50% e il 60% del valore aggiunto prodotto nello spazio OCSE.
- ✓ **PMI e innovazione:** 48,4% la percentuale di imprese sotto i 50 addetti in Italia che hanno investito in innovazione contro il 65,7% di quelle tra 50 e 250 addetti e il 76% di quelle oltre 250 addetti.
- ✓ **Le competenze digitali in Italia:** 46% le competenze digitale di base, contro una media EU del 54%; 23% le competenze digitali avanzate contro una media EU del 26%; 3,8% gli specialisti attivi nel settore delle tecnologie per l'informazione e la comunicazione digitale contro una media UE del 4,5%.



PRATICHE E POLITICHE

Cosa possono fare le PMI?



- ✓ Pianificare gli investimenti in digitalizzazione in **filiera** con le Grandi imprese aiuta le PMI a prendere decisioni strategiche e a ridurre il rischio dell'investimento.
- ✓ Formare nuovi **profili ibridi** in grado di integrare le tecnologie abilitanti nei tradizionali processi aziendali. La tecnologia non va a sostituirsi ai lavoratori, ma ne modifica ruoli e mansioni.

Quali sono i nuovi strumenti di policy dall'Europa?

Due sono gli strumenti suggeriti dal Consiglio Europeo per supportare la formazione della forza lavoro:

- ✓ **I conti individuali di apprendimento:** per offrire alle persone in età lavorativa un budget da spendere per la formazione continua;
- ✓ **Le micro-credenziali:** per certificare le competenze acquisite anche attraverso corsi di breve durata o la formazione informale.



QUADRO NORMATIVO

Quali fondi possono usare le imprese?



- ✓ **Transizione 4.0:** un insieme di misure per favorire gli investimenti a supporto dell'innovazione, delle competenze e della competitività del nostro sistema imprenditoriale.
- ✓ **Fondo Nuove Competenze:** cofinanziato dal Fondo sociale europeo, permette alle imprese di adeguare le competenze dei lavoratori, destinando parte dell'orario alla formazione.
- ✓ **Fondi UE:** FSE+, RRF, Erasmus+, Digital EU che investono nel supporto alle nuove competenze e nell'adeguamento di quelle già esistenti per l'occupazione e la coesione territoriale e sociale.
- ✓ **Fondi interprofessionali:** per finanziare gli interventi di formazione continua di lavoratrici e lavoratori delle aziende che scelgono di aderirvi.



Scopri anche:

▶ PODCAST

+ GUIDA PER PMI

👥 COMMUNITY