

TREND

Quali sono i driver dei nuovi lavori a cui la contrattualistica deve adeguarsi?



DI CONTESTO

► Pandemia, Crisi energetica, Doppia transizione, Industria 4.0, GIG economy

ORGANIZZATIVI

► Macchine intelligenti e lavoratore cyborg, nuove competenze e alta specializzazione, smart working



STRUMENTI

Con quali strumenti?



Contrattazione collettiva ► CCNL + Contratto aziendale

I contratti si trasformano da strumenti giuridici in strumenti strategici per guidare la trasformazione aziendale. Emerge sempre più la necessità di un adattamento della contrattazione collettiva alle caratteristiche specifiche di ciascuna azienda



PRATICHE IN ITALIA AD IN EUROPA

Quali cambiamenti mettere in campo?



INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: nuove competenze e nuove professioni, mansione vs. ruolo

NUOVI DIRITTI/DOVERI DEI LAVORATORI: dotazione informatiche, formazione continua, privacy e tutela dei dati personali, luoghi e tempi di lavoro, diritto alla disconnessione e sicurezza sul nuovo «spazio» di lavoro, tutele minime, ridefinizione del ruolo della rappresentanza sindacale



QUADRO NORMATIVO

Qual è il quadro di riferimento normativo cui fare riferimento?



- Mancanza di un quadro di riferimento aggiornato, possibilità di utilizzare le buone pratiche come *standard* di riferimento (vd. nuovo CCNL della meccanica del 2021)
- Sfida della personalità giuridica e delle responsabilità datoriali degli algoritmi e delle macchine intelligenti



Scopri anche:

▶ PODCAST

+ GUIDA PER PMI

↪ COMMUNITY