

Future of Workers

Promuovere il benessere organizzativo attraverso l'inclusione

TREND

Perché si investe in Diversity, Equity & Inclusion?



FATTORI INTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE
attrarre e trattenere i migliori talenti e
valorizzare le competenze di tutte e tutti

FATTORI ESTERNI ALL'ORGANIZZAZIONE
adeguamento ai cambiamenti e ai bisogni
emergenti, nuove modalità di lavoro, una
legislazione più attenta ai diritti di tutti



STRUMENTI

Gender Equality Plan



Passaggio essenziale ai fini dell'elaborazione della certificazione di genere che è richiesta per l'accesso ai fondi del PNRR, ridefinisce i processi organizzativi in funzione dei risultati auspicati.

Passaggi fondamentali:

- raccolta di dati e analisi del contesto
- identificazione dei gap, definizione e attuazione di azioni specifiche
- monitoraggio
- misurazione degli impatti attraverso indicatori



PRATICHE IN ITALIA E IN EUROPA

Quali azioni mettere in campo?



da azioni spot di sensibilizzazione e formazione per visibilità e inclusione dei singoli gruppi discriminati
(SEGMENTAZIONE DELLA DIVERSITÀ)



ad azioni strutturali per mettere in discussione il funzionamento di tutta l'organizzazione e renderla effettivamente più inclusiva
(CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO)



QUADRO NORMATIVO

Le misure legislative



Scopri anche:

▶ PODCAST

+ GUIDA PER PMI

↻ COMMUNITY